

Mastere

Plus qu'un diplôme,
une expérience.

Directeur/trice

Titre RNCP de niveau I
BAC +5

des Ressources Humaines

Le titulaire de cette certification est un expert dans la gestion et le management des ressources humaines qui aborde cette fonction pas uniquement comme une gestion des ressources au service de l'entreprise mais comme une fonction dont l'objet est l'organisation et le management des ressources en tant que force vive de l'entreprise.

Le cursus est sanctionné par le titre certifié de « Directeur(trice) des ressources humaines » enregistré au RNCP au niveau I sous l'autorité de ISCG (Code 315 - JO du 21 avril 2017).

● Le programme de formation

● Enseignement général

- Auditer l'organisation d'une entreprise
- Rechercher et développer des politiques RH
- Mettre en œuvre des pratiques RH/RSE et des systèmes de management des RH et encadrer des équipes
- Piloter la qualité et optimiser les performances des systèmes de management des RH
- Conduire le dialogue social et l'accompagnement du changement au sein de l'organisation
- Stratégie de l'entreprise et politique RH

Débouchés professionnels

Manager des Ressources Humaines
Directeur des Ressources Humaines
Consultant en Ressources Humaines
Directeur Responsabilité Sociale et Développement Durable
Responsable Reporting Social
Consultant Conduite du changement
Consultants RH-RSE
Manager de la diversité
Manager RSE-Handicap

● Le + FDM

MODULE DE GESTION DE PAIE

MODULE DE MANAGEMENT INTERCULTUREL

Des compétences

- Pratiquer une veille tendancielle des RH, s'adapter aux évolutions des pratiques et à la réglementation
- Analyser les politiques RH/RSE au sein des organisations
- Elaborer des stratégies de RH/RSE
- Gérer des projets de RH/RSE
- Manager des équipes et les collaborateurs
- Suivre et développer des outils et méthodes permettant d'intégrer une politique RSE
- Mesurer et analyser les impacts
- Etablir un plan de développement de partenariat
- Analyser les problématiques de management d'une entreprise
- Développer une politique de gestion des ressources humaines

● Référentiel d'examen

Epreuves 1 ^{ère} année		Coefficient	Forme	Durée
U1	Auditer l'organisation d'une entreprise, Rechercher et développer des politiques RH			
Module A	Analyser des enjeux et des problématiques d'une organisation	4	Cas pratique (groupe)	8 H
Module B	Analyse de la situation financière et économique d'une organisation	4	Etude de cas (individuel)	4 H
Module C	Analyse de la structure et de la culture d'une organisation	4	Etude de cas (individuel)	4 H
Module D	Identification des enjeux propres au management des RH	4	Cas pratique (groupe)	8 H
Module E	Résultats et performances des « grands pôles » RH	10 (coef 2 x 5 pôles)	Contrôle continu (individuel)	2 H par pôle
Module F	Audit	4	Cas pratique (groupe)	Oral 15 min
Epreuves 2 ^{ème} année		Coefficient	Forme	Durée
U2	Mettre en œuvre des pratiques RH/RSE et des systèmes de management des RH et encadrer des équipes			
	10 thèmes de formation	10	Contrôle continu (individuel)	2 H par thème
	Projet	8	Projet de groupe	Oral 30 min
U3	Piloter la qualité et optimiser les performances des systèmes de management RH			
	Audit	7	Individuel (dossier écrit)	
U4	Conduire le dialogue social et l'accompagnement du changement au sein d'organisation			1 H
	Projet	7	Groupe (écrit et Oral)	Oral 15 min
Epreuves année 1 et 2		Coefficient	Forme	Durée
U5	Le mémoire	5	Ecrit et Oral	Soutenance 15 min

Conditions d'admission

La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un bac+2 validé ou ayant suivi un enseignement de niveau III, ou personnes pouvant justifier de 3 années d'expérience dans le secteur. Qualités requises : sens des responsabilités, esprit et faculté d'analyse. La sélection se fait sur étude du dossier de candidature et entretien individuel de motivation.

Fiche RNCP



ADMTC



FDM Groupe
7 avenue José Nobre
ZI Ecopolis Sud
13500 Martigues

@ contact@fdm-consultants.fr
☎ 04 42 43 61 38