

Bachelor

Plus qu'un diplôme,
une expérience.

Chargé de Développement des

Certification RNCP de niveau 6

Ressources Humaines

- Cycle de formation : 1 an
- Volume horaire total : 500 heures
- Rythme alternance 2 jours école / 3 jours entreprise

● Objectifs de formation

Le programme de formation permet à ses titulaires de devenir des généralistes dans les activités majeures de la fonction Ressources Humaines tout en bénéficiant d'une spécialisation dans les problématiques Emploi/Formation/Compétences.

La double certification, Bachelor européen Ressources Humaines de la FEDE et la certification professionnelle de Chargé de développement des Ressources Humaines, titre RNCP 38438, est reconnue par l'Etat au niveau 6 (enregistré le 21/12/2023, code NSF 315 : ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi. <https://francecompetences.fr/recherche/rncp/38438/>)

Débouchés professionnels

Chargé de développement des ressources humaines, chargé de missions RH, chargé de recrutement, consultant en recrutement, gestionnaire RH, chargé de mission handicap, responsable de développement des ressources humaines.



Votre
profil

- ▶ Sens du travail en équipe
- ▶ Sens de l'organisation
- ▶ Rigueur
- ▶ Capacité d'écoute et d'analyse
- ▶ Dynamisme et prise d'initiative
- ▶ Aisance relationnelle et adaptabilité

Bloc de compétences

- Gérer l'administration du personnel et la fonction RH
- Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales
- Mettre en oeuvre la politique de recrutement
- Mettre en oeuvre la politique de développement des compétences

● Référentiel d'examen

	Epreuves	Forme	Durée
D31	Expertise professionnelle	Ecrit	6 h
D32	Soutenance professionnelle	Oral	30 min
D33	Contrôle continu		
B31.1	Langue vivante 1 - Anglais	QCM en ligne	1 h
B31.2	Langue vivante 1 - Anglais	Oral	45 min
A2	Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action	QCM en ligne	40 min
A3	Le management interculturel et les ressources humaines en Europe	QCM en ligne	40 min

● Capacités visées

Domaine professionnel

Les titulaires de la certification sont capables de :

- Analyser les besoins et organiser le suivi en formation, recrutement, mobilité et reclassement
- Réaliser et faire évoluer les processus, méthodes et documents nécessaires à la gestion du personnel
- Maîtriser les procédures budgétaires de l'entreprise en matière de formation, recrutement et gestion des RH
- Préconiser la mise en œuvre d'un SIRH ou de tout outil RH
- Mettre en œuvre et développer des outils de validation et de reconnaissance des compétences
- Préconiser des évolutions de plans de développement des compétences : GPEC, mobilité, formation
- Mettre en œuvre les outils nécessaires à la gestion des compétences
- Mettre en œuvre une politique de gestion des talents et des potentiels

Domaine transversal

Les titulaires de la certification sont capables de :

- Communiquer, recueillir et analyser des informations
- Présenter un travail par écrit et soutenir un projet
- Travailler en équipe
- Définir des actions collectives
- Organiser et planifier un projet
- Mettre en œuvre des projets innovants
- Avoir une approche durable de la gestion des hommes

Accessibilité de la certification

Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
Certification accessible par la voie de la VAE : <http://www.vae.gouv.fr>

Conditions d'admission

Être titulaires d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 5 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines, du droit de la gestion ou du management.

La sélection se fait sur étude du dossier de candidature, test et entretien individuel de motivation.

Fiche RNCP



FDM Groupe
21 rue des Saladelles
13920 Saint Mitre les Remparts

@ contact@fdm-businessschool.fr

☎ 04 42 06 12 33

Fiche mise à jour Janvier 2026