

**Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 13528 13
auprès du Préfet de la région Paca**

Code UAI : 0134295Y

BACHELOR CHARGE DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES *

Date d'inscription : du 01/01/2025 au 31/08/2025

Modalités d'admission : test + entretien

Contact : 04.42.06.12.33 – contact@fdm-businessschool.fr

Date de rentrée : le 1er septembre 2025

Taux de réussite : 1^{ère} session en juin 2026

Public visé :

Étudiant, salarié en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, demandeur d'emploi, salarié en congé individuel de formation

Pré-requis :

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de BAC+2 types BTS ou DUT, soit d'une certification professionnelle enregistrée au niveau 5 du RNCP.

Moyens pédagogiques mis en œuvre :

- Etude de cas, cours magistraux, jeux de rôles, Business Game, ouvrages d'éditeurs de référence, vidéoprojecteur, ateliers professionnels, plateforme pour cours en distanciel, plateformes pédagogiques
- Formateurs diplômés à minima d'un Bac+5 et/ou justifiant d'une expérience professionnelle probante dans la matière enseignée.

Evaluation permanente et appréciations des apprenants :

Contrôle continu constitué de devoirs sur table mensuels et évaluation orale systématique. Réalisation de cas pratiques, d'audits et de projets de groupe et individuel. Information systématique des employeurs en cas d'absence injustifiée de leur salarié en formation.

Rythme alternance : Formation de 12 mois, 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise par semaine (selon planning annuel fourni).

Objectifs de formation : Selon référentiel de formation de la FEDE, ce diplôme atteste que ses titulaires ont acquis une qualification professionnelle, et qu'ils ont les compétences pour occuper des fonctions de Chargé de développement des Ressources Humaines, Chargé de missions Ressources Humaines, Manager Ressources Humaines, Chargé de paie...etc.

Objectifs opérationnels : Le chargé de développement des ressources humaines contribue à la définition de la stratégie RH, gère l'administration du personnel et de la fonction RH, met en œuvre la politique de recrutement et de formation de l'entreprise, conçoit et met en œuvre les dispositifs, les processus et les outils du développement des compétences et de la GRH, gère l'environnement professionnel et les relations sociales en lien avec les politiques RSE et DD de l'entreprise, évalue la performance RH et veille à la conformité des procédures RH internes, favorise et garantit les principes de diversité, d'inclusion et de prise en compte du handicap, conseille et accompagne les salariés et les managers en matière de développement et gestion RH.

Tarif : La formation est calculée sur la base d'un coût horaire de 15€ HT, elle est généralement prise en charge par l'OPCO de l'entreprise. Les tarifs peuvent être réajustés à la baisse en fonction de la branche d'activité.

Pour toute personne en situation de handicap, contactez notre référent handicap (Daniel MONCHO) pour une étude personnalisée de votre demande.

HORAIRE INDICATIF DE FORMATION

Contenu		Volume horaire
D31	Expertise professionnelle	400
D32	Mission professionnelle – ECTS 19	-
D33	Contrôle continu – ECTS 2	-
B31	Langue vivante européenne : Anglais – ECTS 12	60
A2	Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action	20
A3	Le management interculturel et les ressources humaines en Europe	20
TOTAL		500

PLAN DE FORMATION

D31 – Expertise professionnelle – ECTS 21

Administrer les Ressources Humaines : veille juridique et gestion réglementaire, la gestion de la paie, accompagner la performance RH
Le bien-être au travail et le dialogue social : gestion de la sécurité, de la santé et du bien-être au travail, gestion du dialogue social et des relations collectives
L'optimisation de l'attractivité et du recrutement : marketing RH et marque employeur, recrutement, intégration des nouveaux collaborateurs
Le développement d'une organisation apprenante : la place de la formation dans l'entreprise, recueil des besoins en compétences, gestion et mise en œuvre du plan de développement des compétences

A2 – Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action – ECTS 3

L'Europe actuelle
L'Europe et le monde
Culture et diversités en Europe
La citoyenneté européenne
Le fonctionnement de l'Union Européenne
Enjeux, défis et avenir de la construction européenne
La corruption

A3 – Le management interculturel et les ressources humaines en Europe – ECTS 3

Le management interculturel en Europe
La communication interculturelle dans une organisation
Gérer l'interculturel et résoudre des conflits culturels
Travailler en Europe
Les systèmes de protection sociale en Europe
La Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)