

Mastère

Manager

Titre RNCP de niveau 7
BAC +5

en Ressources Humaines

● Objectifs de formation

La certification professionnelle de Manager en Ressources Humaines est enregistrée au RNCP par FORMATIVES et reconnue par l'Etat au niveau 7. Fiche RNCP N°38460 enregistrée le 21 décembre 2023, code NSF 315n, 315t : Ressources Humaines, Gestion du personnel, Gestion de l'emploi. <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38460>.

Le titulaire de cette certification est un expert dans la gestion et le management en ressources humaines qui aborde cette fonction pas uniquement comme une gestion des ressources au service de l'entreprise mais comme une fonction dont l'objet est l'organisation et le management des ressources en tant que force vive de l'entreprise.

Débouchés professionnels

Manager des Ressources Humaines, Directeur des Ressources Humaines, Consultant en Ressources Humaines, Directeur Responsabilité Sociale et Développement Durable, Responsable Reporting Social, Consultant Conduite du changement, Consultants RH-RSE, Manager de la diversité, Manager RSE-Handicap



Votre

profil

- ▶ Sens du travail en équipe ▶ Sens de l'organisation ▶ Rigueur
- ▶ Dynamisme et prise d'initiative ▶ Sens des responsabilités
- ▶ Capacité d'écoute et d'analyse ▶ Aisance relationnelle et adaptabilité

Des compétences

- Pratiquer une veille tendancielle de RH, s'adapter aux évolutions des pratiques et à la réglementation
- Analyser les politiques RH/RSE au sein des organisations
- Élaborer des stratégies de RH/RSE
- Gérer des projets RH/RSE
- Manager des équipes et les collaborateurs

- Suivre et développer des outils et méthodes permettant d'intégrer une politique RSE
- Mesurer et analyser les impacts
- Établir un plan de développement de partenariat
- Analyser les problématiques de management d'une entreprise
- Développer une politique de gestion des ressources humaines

● Référentiel d'examen

Epreuves 1 ^{ère} année		Crédit RNCP	Forme
UE 1	Stratégie RH	10	Examens nationaux Contrôle continu
UE 2	Dispositif de développement des RH	10	Dossiers projets, examens nationaux, contrôle continu
UE 3	Management d'un service et des innovations RH	10	Dossiers projets, examens nationaux, contrôle continu
UE 4	Performance sociale	10	Dossiers projets, examens nationaux, contrôle continu
UE 5	Relations sociales	10	Dossiers projets, examens nationaux, contrôle continu
UE 6	Compétences professionnelles RH	10	Oral de fin d'année

Epreuves 2 ^{ème} année		Crédit RNCP	Forme
UE 1	Stratégie RH	10	Examens nationaux Contrôle continu
UE 2	Dispositif de développement des RH	10	Examens nationaux Contrôle continu
UE 3	Management d'un service et des innovations RH	10	Contrôle continu
UE 4	Performance sociale	10	Examens nationaux Contrôle continu
UE 5	Relations sociales	10	Compte rendu, Contrôle continu
UE 7	Valorisation des compétences professionnelles	10	Grand Oral

Conditions d'admission

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (BAC+3) en Ressources Humaines, validé et reconnu par l'Etat, ou d'un titre de niveau 5 validé avec 3 années d'expérience en Ressources Humaines ou gestion du personnel et avec accord du certificateur. Admission sur dossier de candidature, test et entretien de motivation.

Fiche RNCP



FDM Groupe
21 rue des Saladelles
13920 Saint Mitre les Remparts

@ contact@fdm-businessschool.fr
☎ 04 42 06 12 33