

**Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 13528 13
auprès du Préfet de la région Paca**

Code UAI : 0134295Y

BACHELOR CHARGE DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES *

Date d'inscription : du 01/01/2024 au 31/08/2024

Modalités d'admission : test + entretien

Contact : 04.42.06.12.33 – contact@fdm-businessschool.fr

Date de rentrée : le 02 septembre 2024

Taux de réussite :

- **Promotion ancien titre RRH (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) : 100%**
- **Session 2022 (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) : 100%**
- **Session 2023 (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) : 100%**

Public visé :

Étudiant, salarié en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, demandeur d'emploi, salarié en congé individuel de formation

Pré-requis :

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de BAC+2 types BTS ou DUT, soit d'une certification professionnelle enregistrée au niveau 5 du RNCP.

Moyens pédagogiques mis en œuvre :

- Etude de cas, cours magistraux, jeux de rôles, Business Game, ouvrages d'éditeurs de référence, vidéoprojecteur, ateliers professionnels, plateforme pour cours en distanciel, plateformes pédagogiques
- Formateurs diplômés à minima d'un Bac+5 et/ou justifiant d'une expérience professionnelle probante dans la matière enseignée.

Evaluation permanente et appréciations des apprenants :

Contrôle continu constitué de devoirs sur table mensuels et évaluation orale systématique. Réalisation de cas pratiques, d'audits et de projets de groupe et individuel. Information systématique des employeurs en cas d'absence injustifiée de leur salarié en formation.

Rythme alternance : Formation de 12 mois, 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise par semaine (selon planning annuel fourni).

Objectifs de formation : Selon référentiel de formation de ISCG, ce diplôme atteste que ses titulaires ont acquis une qualification professionnelle, et qu'ils ont les compétences pour occuper des fonctions de Chargé de développement des Ressources Humaines, Chargé de missions Ressources Humaines, Manager Ressources Humaines, Chargé de paie...etc.

Tarif : La formation est calculée sur la base d'un coût horaire de 15€ HT, elle est généralement prise en charge par l'OPCO de l'entreprise. Les tarifs peuvent être réajustés à la baisse en fonction de la branche d'activité.

Pour toute personne en situation de handicap, contactez notre référent handicap (Daniel MONCHO) pour une étude personnalisée de votre demande.

HORAIRE INDICATIF DE FORMATION

Contenu	Volume horaire
BLOC 1 Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH	150
BLOC 2 Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes	150
BLOC 3 Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales	150
Accompagnement Projet RH	100
TOTAL	550

PLAN DE FORMATION

BLOC 1 – SECURISER JURIDIQUEMENT UN PROCESSUS RH ET IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS LA DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA FONCTION RH – 20 ECT

Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation
Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH
Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
Administrer la paie et exploiter un ERP

BLOC 2 – CONTRIBUER A BATIR DES POLITIQUES RH EFFICACES ET INNOVANTES – 20 ECTS

Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
Optimiser une GPEC et accompagner des talents
Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
Favoriser le dialogue social dans une organisation

BLOC 3 – MANAGER UN PROJET RH, ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE, UTILISER ET DEPLOYER DES COMPETENCES TRANSVERSALES – 20 ECTS

Conduire un projet RH innovant
Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyser, de reporting et de communication
Développer des compétences comportementales (soft skills)

Modalités d'acquisition de la certification :

La certification professionnelle est délivrée si l'alternant obtient chaque bloc de compétences.
Les blocs de compétence ne peuvent être suivis indépendamment des uns des autres.

Poursuite d'études supérieures :

- Directeur des Ressources Humaines – Niveau 7 FDM Business School
- Manager de Projets Innovants – Niveau 7 FDM Business School