

Mastère

Plus qu'un diplôme,
une expérience.

Manager

Titre RNCP de niveau 7
BAC +5

des Ressources Humaines

● Objectifs de formation

Le titulaire de cette certification est un expert dans la gestion et le management des ressources humaines qui aborde cette fonction pas uniquement comme une gestion des ressources au service de l'entreprise mais comme une fonction dont l'objet est l'organisation et le management des ressources en tant que force vive de l'entreprise.

Le cursus est sanctionné par le titre certifié de " Manager des ressources humaines » enregistré au RNCP 36136 au niveau 7 sous l'autorité de CDE FEDE (Code 315 - JO du 18 décembre 2018).

Débouchés professionnels

Manager des Ressources Humaines, Directeur des Ressources Humaines, Consultant en Ressources Humaines, Directeur Responsabilité Sociale et Développement Durable, Responsable Reporting Social, Consultant Conduite du changement, Consultants RH-RSE, Manager de la diversité, Manager RSE-Handicap



**Votre
profil**

- ▶ Sens du travail en équipe ▶ Sens de l'organisation ▶ Rigueur
- ▶ Dynamisme et prise d'initiative ▶ Sens des responsabilités ▶ Capacité d'écoute et d'analyse ▶ Aisance relationnelle et adaptabilité

Des compétences

- Pratiquer une veille tendancielle de RH, s'adapter aux évolutions des pratiques et à la réglementation
- Analyser les politiques RH/RSE au sein des organisations
- Élaborer des stratégies de RH/RSE
- Gérer des projets RH/RSE
- Manager des équipes et les collaborateurs
- Suivre et développer des outils et méthodes permettant d'intégrer une politique RSE
- Mesurer et analyser les impacts
- Établir un plan de développement de partenariat
- Analyser les problématiques de management d'une entreprise
- Développer une politique de gestion des ressources humaines

● Référentiel d'examen

Épreuves 1 ^{ère} année		COEFFICIENT	FORME	DURÉE
D41.1	Manager les relations sociales et le dialogue social	3	Exercices pratiques	2H
D41.2	Optimiser la performance RH	4	Exercices pratiques	3H
D42	Soutenance : Mission Professionnelle	7	Grand oral	1H
D43	Contrôle continu	2	CC	-
B4	Langue vivante européenne	2	Écrit	1H45
A4/5	Les entreprises, la concurrence et l'Europe	4	QCM en ligne	1H30

Épreuves 2 ^{ème} année		COEFFICIENT	FORME	DURÉE
D51.1	Piloter la stratégie RH	6	Exercices pratiques	3H
D51.2	a. La formation ou b. Le recrutement	6	Étude de cas	4H
D52	Soutenance : Thèse Professionnelle	6	Grand oral	1H
D53	Contrôle continu	2	CC	-
B5	Langue vivante européenne	2	Oral	45 minutes

Conditions d'admission

Fiche RNCP



Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (BAC+3) lui ayant permis d'acquérir 180 crédits ECTS, ou pouvoir justifier d'au moins 1 an d'expérience en lien avec la spécialité du Mastère. Qualités requises : sens des responsabilités, esprit et faculté d'analyse. Admission sur dossier de candidature, test et entretien de motivation.

FDM Groupe
7 avenue José Nobre
ZI Ecopolis Sud
13500 Martigues

@ contact@fdm-businessschool.fr
☎ 04 42 43 61 38