

**Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93 13 13528 13
auprès du Préfet de la région Paca**

Code UAI : 0134295Y

**MASTERE
MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES ***

Date d'inscription : du 01/01/2022 au 31/08/2022

Modalités d'admission : test + entretien

Référente formation : Mme Madeleine MONCHO – 06.09.89.83.36 – mmoncho@fdm-groupe.fr

Date de rentrée : le 06 septembre 2022

Taux de réussite : Depuis 2015, 100% de réussite

Modalités d'acquisition de la certification : Obtenir une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20, avoir obtenu une moyenne d'au moins 6/20 dans toutes les unités d'enseignements et ne pas avoir obtenu une note de 0/20 à une unité capitalisable, la note de 0/20 étant éliminatoire.
Les blocs de compétences ne peuvent être suivis indépendamment des uns des autres.

Public visé :

Étudiant, salarié en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, demandeur d'emploi, salarié en congé individuel de formation

Pré-requis :

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 6 du Cadre Européen des Certifications (CEC) lui ayant permis d'acquérir 180 crédits ECTS. Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) pour tout candidat ayant une expérience d'au moins un an en lien avec la spécialité du Mastère.

Moyens pédagogiques mis en œuvre :

- Etude de cas, cours magistraux, jeux de rôles, ouvrages d'éditeurs de référence, vidéoprojecteur, ateliers professionnels, plateforme pour cours en distanciel, plateformes pédagogiques
- Formateurs diplômés à minima d'un Bac+5 et/ou justifiant d'une expérience professionnelle probante dans la matière enseignée.

Evaluation permanente et appréciations des apprenants :

Contrôle continu constitué de devoirs sur table mensuels et évaluation orale systématique.
Réalisation de cas pratiques, d'audits et de projet de groupe et individuel.
Information systématique des employeurs en cas d'absence injustifiée de leur salarié en formation.

Tarif : Formation prise en charge par l'OPCO de l'entreprise. Taux de prise en charge des OPCO sur devis

Pour toute personne en situation de handicap, contactez notre référent handicap (Daniel MONCHO) pour une étude personnalisée de votre demande.

Rythme alternance : Formation de 24 mois, 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise par semaine (selon planning annuel fourni).

Objectifs de formation : Selon référentiel de formation de la FEDE, ce diplôme atteste que ses titulaires ont acquis une qualification professionnelle, et qu'ils sont aptes à occuper des fonctions telles que Responsable des Ressources Humaines, Adjoint(e) au directeur des Ressources Humaines, Responsable emploi-formation, Responsable du développement des compétences, Responsable du recrutement...etc.

HORAIRE INDICATIF DE FORMATION

Contenu		Volume horaire
D41.1	Manager les relations sociales et le dialogue social	100
D41.2	Optimiser la performance RH	130
D42	Soutenance : Mission professionnelle – ECTS 16	150
B4	Langue vivante européenne : Anglais	100
A4/5	Les entreprises, la concurrence et l'Europe	120
TOTAL	ANNEE 1	600
D51.1	Piloter la stratégie RH	120
D51.2	a. La formation ou b. Le recrutement	130
D52	Soutenance : Thèse professionnelle – ECTS 16	150
B5	Langue vivante européenne : Anglais	100
A3	Le management interculturel et les ressources humaines en Europe	100
TOTAL	ANNEE 2	600

PLAN DE FORMATION

D41.1 – Manager les relations sociales et le dialogue social – ECTS 7

Guider le management dans ses prises de décision pour l'emploi d'un collaborateur
Préserver les intérêts de l'entreprise en sécurisant les clauses sensibles du contrat de travail
Maîtriser la modification du contrat de travail et des conditions de travail
IRP, licenciement pour motif économique, sécurité (CHSCT), négociation collective
Articulation entre droit du travail, accords de branche et accords d'entreprise

D41.2 – Optimiser la performance RH – ECTS 9

Juger de la pertinence d'objectifs et de leur impact sur la motivation des collaborateurs
Gestion de projet et conduite du changement
Communiquer et promouvoir un projet RH
Piloter la performance sociale
Manager la sécurité et la qualité de vie au travail, management d'équipe

A4/5 – Les entreprises, la concurrence et l'Europe – ECTS 16

Gestion d'entreprise et droit européen des affaires
Développement stratégique sur le marché international
Développement d'entreprise dans un cadre juridique et réglementaire européen et international
Création de produits et services répondant aux normes de l'UE

D51.1 – Piloter la stratégie RH – ECTS 16

Gestion de la mobilité
Piloter la rémunération et la masse salariale
Piloter la modernisation RH

D51.2 – a. Formation ou b. Recrutement – ECTS 16

B4/B5 – Langue vivante étrangère : Anglais – ECTS 24